

INFORME DE

GESTION 2023



**ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS
BOGOTÁ D.C. 24 DE FEBRERO 2024**

**ORGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL
2022-2023**

Junta Directiva

Principales

Wilson Fernando Ramirez Torres
Aida Roció Guerrero Salcedo
Andres Mauricio Franco Herrera
Olga Buitrago Rubio
Leila Jasleidy Triana Torres

Suplentes

Edgar Miguel Medina Delgado
Sandra Milena Urbano
Mayerlin Fernández Botero
Fabio Andres Ibagon Martínez

Comité de Control Social

Principales

Luz Adriana Casillo Berrio
Anggie Estphania Oñate Sabogal

Suplentes

Andres Mauricio Quijano Cifuentes

Equipo de Trabajo Fonebac

Gerente

Yeimi Katerin Rodriguez Lopez

Analista

Felipe Andres Rodríguez Gaitan

Contador

Johana Shirley Borda Paez

Revisoría Fiscal

Sandra Janneth Perez Angel

Oficial de Cumplimiento

Sandra Milena Valero

Gestora de Riesgo

Diana Marcela Pereira Carvajal

Tabla de Contenido

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Instalación de la Asamblea por parte del Presidente de la Junta Directiva.
3. Aprobación orden del día.
4. Elección del Presidente y Secretario de La Asamblea.
5. Aprobación del Reglamento de la Asamblea.
6. Lectura constancia comisión de la revisión del acta de la Asamblea anterior.
7. Designaciones:
 - a) Comisión revisión del acta.
 - b) Comisión de Escrutinios.
8. Presentación de informes
 - a) Informe de Gestión de la Junta Directiva y Gerencia.
 - b) Comité de Control Social.
 - c) Revisoría Fiscal.
9. Estudio y aprobación Estados Financieros con corte a 31 de Diciembre de 2023.
10. Estudio y aprobación proyecto de distribución de excedentes de 2023
11. Reforma de Estatutos
12. Elección o ratificación y Nombramiento de Revisor Fiscal con asignación de Honorarios
13. Propositiones y recomendaciones
 - Actividad de Bienestar
14. Clausura

CONVOCATORIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

ACUERDO 001-2024

Por Medio de la cual se convoca a la Asamblea General Ordinaria de Delegados.

La Junta Directiva en uso de sus facultades legales, estatutarias y

CONSIDERANDO:

PRIMERO: Que es deber de la Junta Directiva del Fondo de Empleados de Bienestar Ahorro y Crédito, Convocar a Asamblea General Ordinaria para que ésta se realice dentro de los tres (3) primeros meses del año calendario y pueda cumplir sus funciones estatutarias.

SEGUNDO: Que la Asamblea General Ordinaria se efectuará como Asamblea de Delegados, los cuales serán elegidos conforme a la Convocatoria que para el efecto expidió la Junta Directiva.

ACUERDA:

ARTICULO 1. Convocatoria. Convocar a la ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS del Fondo de Empleados de Bienestar Ahorro y Crédito la cual se llevará a cabo:

FECHA : Sábado, 24 de Febrero de 2024

LUGAR : Centro de Convenciones Las Palmeras

HORA : 8:00 am. A 1:00 p.m.

ARTICULO 2. Asamblea General de Delegados. La Asamblea General de Asociados se sustituirá en forma permanente por la Asamblea General de Delegados, por razones de eficacia, eficiencia, economía y por el número de asociados que se encuentran domiciliados en diferentes sitios del país. A la Asamblea General de delegados le serán aplicables, en lo pertinente, la norma relativa a la Asamblea General de Asociados.

ARTICULO 3. De los Delegados. Podrán participar con derecho a voz y voto los delegados elegidos, de conformidad con las votaciones del día (20) de febrero del año dos mil veintitrés (2023) Sin embargo de acuerdo al artículo 56 numeral 1 "El número de delegados no podrá ser inferior a veinte (20) ni superior al diez (10%) por ciento de la totalidad de asociados". A la fecha de la presente convocatoria se

retiraron 3 delegados por esta razón la Junta directiva dentro de sus facultades realiza la convocatoria a 5 asociados que cumplan los requisitos para ser delegado de acuerdo al estatuto y el reglamento de elección.

ARTICULO 4. Agenda de la Asamblea. La Asamblea General Ordinaria se convoca para los siguientes fines y temario:

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Instalación de la Asamblea por parte del Presidente de la Junta Directiva.
3. Aprobación orden del día.
4. Elección del Presidente y Secretario de La Asamblea.
5. Aprobación del Reglamento de la Asamblea.
6. Lectura constancia comisión de la revisión del acta de la Asamblea anterior.
7. Designaciones:
 - a) Comisión revisión del acta.
 - b) Comisión de Escrutinios.
8. Presentación de informes
 - a) Informe de Gestión de la Junta Directiva y Gerencia.
 - b) Comité de Control Social.
 - c) Revisoría Fiscal.
9. Estudio y aprobación Estados Financieros con corte a 31 de Diciembre de 2023.
10. Estudio y aprobación proyecto de distribución de excedentes de 2023
11. Reforma de Estatutos
12. Elección o ratificación y Nombramiento de Revisor Fiscal con asignación de Honorarios
13. Propositiones y recomendaciones
 - Actividad de Bienestar
14. Clausura

ARTICULO 5 Informes. A partir del 29 de Enero del 2024 quedan a disposición de los delegados los libros de contabilidad, informes y demás documentos inherentes a la realización de la Asamblea en las oficinas del Fondo de Empleados de manera virtual o en la oficina en ciudad de Bogotá.

ARTÍCULO 6 Notificación.

Para conocimiento de todos los asociados, copia de esta Resolución será fijada en la cartelera del Fondo de Empleados, en las empresas asociadas al Fondo de Empleado; enviada por correo electrónico a todos los asociados y Delegados elegidos con una anticipación no inferior a veinte (20) días calendario de la fecha de celebración de la Asamblea.

Este acuerdo se expide en la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, a los veinte (25) días de Enero del año dos mil veinticuatro (2024), según acta 103 de la misma fecha.

WILSON FERNANDO RAMIREZ TORRES

PRESIDENTE

OLGA LUCIA BUITRAGO RUBIO

SECRETARIO



De la Gerencia

Respetados delegados reciban un caluroso saludo;

Nos complace presentar a la Asamblea General Ordinaria de Delegados el informe de gestión del año 2023, del Fondo de Empleados de Bienestar Ahorro y Credito - FONEBAC, elaborado por la Junta Directiva y la Gerencia. El 2023 para Fonebac fue un año positivo con crecimiento en la mayoría de sus indicadores gerenciales y financieros, debido a las condiciones del mercado y a la evolución positiva de nuestra base social, se cerró con 494 asociados para un crecimiento del 14.8% con respecto al año anterior.

Los movimientos económicos, políticos y sociales que se vivieron en el año pasado, fueron afrontados por el Fondo con la entereza, previsión y oportunidad del caso, sumado al buen manejo de la estructura financiera, El personal, el direccionamiento estratégico de la Junta Directiva y el apoyo de las compañías patronales y demás grupos de interés que contribuyeron a alcanzar excelentes resultados en las diferentes áreas del objeto social de FONEBAC. Así fue como se generaron beneficios sociales por un valor de \$148 millones, un crecimiento del 16.5% respecto del año anterior.

Yeimi Katerin Rodríguez López
Gerente

Informe De la Gerencia y Junta Directiva

La Junta Directiva y la Administración del FONDO DE EMPLEADOS DE BIENESTAR AHORRO Y CREDITO – FONEBAC presentan los resultados de la gestión social, financiera y administrativa del año 2023:

Balance de Contribución Social

FONEBAC persistentemente busca el bienestar de sus asociados y asociadas distribuyendo todo en beneficios y auxilios que usen para mejorar su entorno financiero y social, es así que en el año 2023 nuestros asociados recibieron en auxilios y beneficios un monto de \$148 millones, generando una rentabilidad social del 36%.

Dentro de los beneficios que se tienen son pago del 25% del pago mensual de los servicios funerarios donde se benefician 80 asociados de forma mensual, se mantiene un 4% en el pago mensual de la póliza todo riesgo donde hay 89 carros y motos inscritas, beneficio que se extiende a 65 asociados, el auxilio de nacimiento en donde se beneficiaron 5 asociados, El auxilio de fallecimiento en donde se beneficiaron a 1 asociado y un auxilio de hospitalización que beneficio a un 1 asociado, Para un total de \$10 millones, a continuación se describe detalladamente:

AUXILIO OFRECIDOS POR FONEBAC 2023	VALOR	No Asociados
AUXILIO DE FALLECIMIENTO	\$ 309.300	1
AUXILIO DE HOSPITALIZCION	\$ 154.700	1
AUXILIO DE NACIMIENTO	\$ 927.994	5
AUXILIO FUNERARIO 25 %	\$ 4.710.685	80
AUXILIO POLIZA TODO RIESGO 4%	\$ 4.844.986	65
VALOR TOTAL	\$ 10.947.665	

Otro de los beneficios es el bono de cumpleaños, en donde se entregaron 346 cada uno por un valor de \$60 mil, así como también por cada asociado que solicito o tiene créditos durante el año 2023 el fondo de empleados asumió el pago de la póliza de seguro vida deudores, a continuación se relaciona el detalle:

BENEFICIOS OFRECIDOS POR FONEBAC 2023	VALOR	
BONOS DE CUMPLEAÑOS	\$ 20.740.120	346
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S	\$ 6.210.000	N/A
VALOR TOTAL	\$ 26.950.120	

Dentro de los beneficios otorgados por el fondo de empleados tenemos los siguientes:

OTROS BENEFICIOS	VALOR	No Asociados
DETALLE DE MADRE	\$ 2.153.515	144
DETALLE DEL PADRE	\$ 2.547.821	169
DETALLES DE AMOR Y AMISTAD	\$ 2.663.883	170
EVENTO DE NIÑOS HALLOWEEN	\$ 2.685.450	107
EVENTO DE BOLIRANA	\$ 1.506.300	60
EVENTO DE FIN DE AÑO	\$ 27.702.417	180
BONO DE FIDELIZACION	\$ 9.995.590	434
VISITA CIUDAD DE PASTO	\$ 920.000	30
COMISION BANCOS - GIROS ASOCIADOS	\$ 6.457.450	N/A
IMPUESTOS ASUMIDOS PARA LOS ASOCIADOS	\$ 1.198.338	N/A
INTERESES AHORRO PERMANENTE	\$ 53.086.702	457
VALOR TOTAL	\$ 110.917.465	

(*Impuestos asumidos hace referencia que el fondo de empleados asume el valor del impuesto del gravamen a los movimientos financieros GMF).

FONEBAC, durante el año 2023, entregó otros beneficios a todos los asociados, como son los detalles del día de la madre, padre y amor y amistad por un valor de \$7 millones, adicional se realizó una actividad un día sábado a los hijos de los asociados menores de 12 años en las instalaciones de McDonald's se entregó una cajita feliz en el mes de Halloween por un valor de \$2.6 millones. Se realizó un evento de fin de año presencial donde participó un 60% de asociados el cual tuvo un costo total de \$27.7 millones.

El Fondo de Empleados entregó un bono de fidelización a cada uno, el cual fue dividido 50% ahorro obligatorio y el otro 50% a su cartera, cargado en una tarjeta Big Pass.

Se entregaron rendimientos del 4% E.A al 80% del ahorro mensual, a todos y cada uno de nuestros asociados por un total de \$53 millones.

Durante el año 2023 realizamos actividades presenciales como lo fue el campeonato de la bolirana donde participaron 60 asociados por un valor de \$ 1.5 millones.

Se realizó una visita a nuestros 30 asociados de la ciudad de Pasto en donde el fondo de empleados mantuvo un stand durante 5 días.

Se realizó una actividad de sorteo del bono solidario donde participaron 403 asociados cada uno con tres bonos, por un valor total de \$54 mil cada bono, donde participaban del sorteo de \$1 millón mensual y \$3 millones en el mes de diciembre.

Teniendo en cuenta lo anterior podemos indicar que el 36% del ingreso de FONEBAC durante el año 2023 fue distribuido en beneficios y auxilios a cada uno de nuestros asociados.

El incremento de un año al otro en los gastos administrativos se debe a que el Fondo de Empleados tomo un préstamo en el año 2022 al Banco Caja Social para poder apalancarse en la colocación de préstamos.

DISTRIBUCION DE INGRESOS FONEBAC			
EXCEDENTES	\$ 412.863.672	100%	
GASTOS ADMINISTRATIVOS FUNCIONAMIENTO	\$ 102.335.121	25%	64%
PRESTAMO CAJA SOCIAL	\$ 19.820.708	5%	
NOMINA	\$ 111.969.395	27%	
RENDIMIENTOS DE AHORROS A LA VISTA	\$ 29.923.197	7%	
BENEFICIOS	\$ 77.125.096	19%	36%
AUXILIOS	\$ 10.947.665	3%	
OTROS BENEFICIOS - RENDIMIENTOS AHORRO	\$ 53.086.702	13%	
FINANCIEROS	\$ 7.655.788	2%	

Detalles entregados a nuestros asociados durante el año 2023



Eventos y actividades durante el año 2023

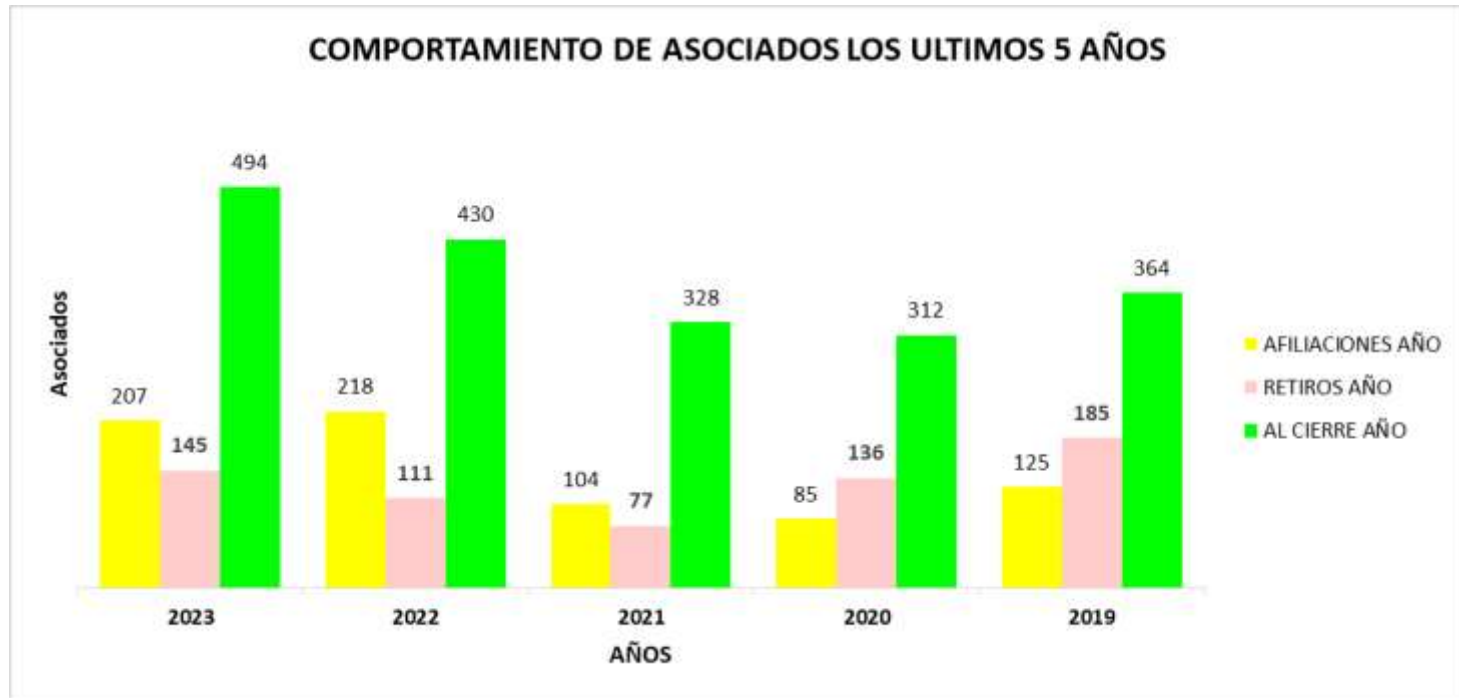




Dinámica de la Base Social

Gestión de Asociados y Asociadas

El crecimiento de la base social para el año 2023 fue del 14.88% cerrando con 494 asociados, durante el periodo se obtuvo la vinculación de 2 compañías nuevas como **XSYSTEM** y **LA ARTESA**.



La grafica muestra la estadística social en número de asociados durante los últimos 5 años.

Durante el año 2023 se asociaron a FONEBAC 207 nuevas personas y se retiraron 145 asociados por diferentes circunstancias, pero la que más predominio fue la cancelación de sus contratos por parte de las compañías afiliadas, comparado con el año anterior 2022 que fueron ingresos de 218 y retiros de 111, con un crecimiento del 15% de base social respecto al 2022.

Composición de base social por empresa patronal

Podemos observar la relación de número de asociados por compañía patronal afiliada:

EMPRESA	ASOCIADOS
DEBITO AUTOMATICO	93
ORGANIZACION MAS A	64
SCALAS S.A.S	63
SCALA ASCENSORES SAS	52
SUMIMAS	40
DELCOP COLOMBIA SAS	24
PBS SOLUTIONS S.A.S	25
QUALITY GROUP	20
LA ARTESA SAS	19
CMX LTDA	13
EDITORIAL OCEANO DE COLOMBIA S	12
CABAÑA GOURMENT S.A.S	9
ALIMENTOS DELCOP	8
RETIRADOS CON SALDO	8
SANNICTEC	8
C&J CONSULTORIA INTEGRAL	7
TRANSLOGISTICA TABARES SAS	7
CYAN SYS S.A.S	5
DISTRICALDAS R.L	4
CONIX	3
IGEA COLOMBIA S.A.S	3
XSYSTEM LTDA	3
FONEBAC -	2
ALICOM ALIADOS COMERCIALES	1
WEGA SAS	1
TOTAL	494

NUMERO DE ASOCIADOS POR COMPAÑIA

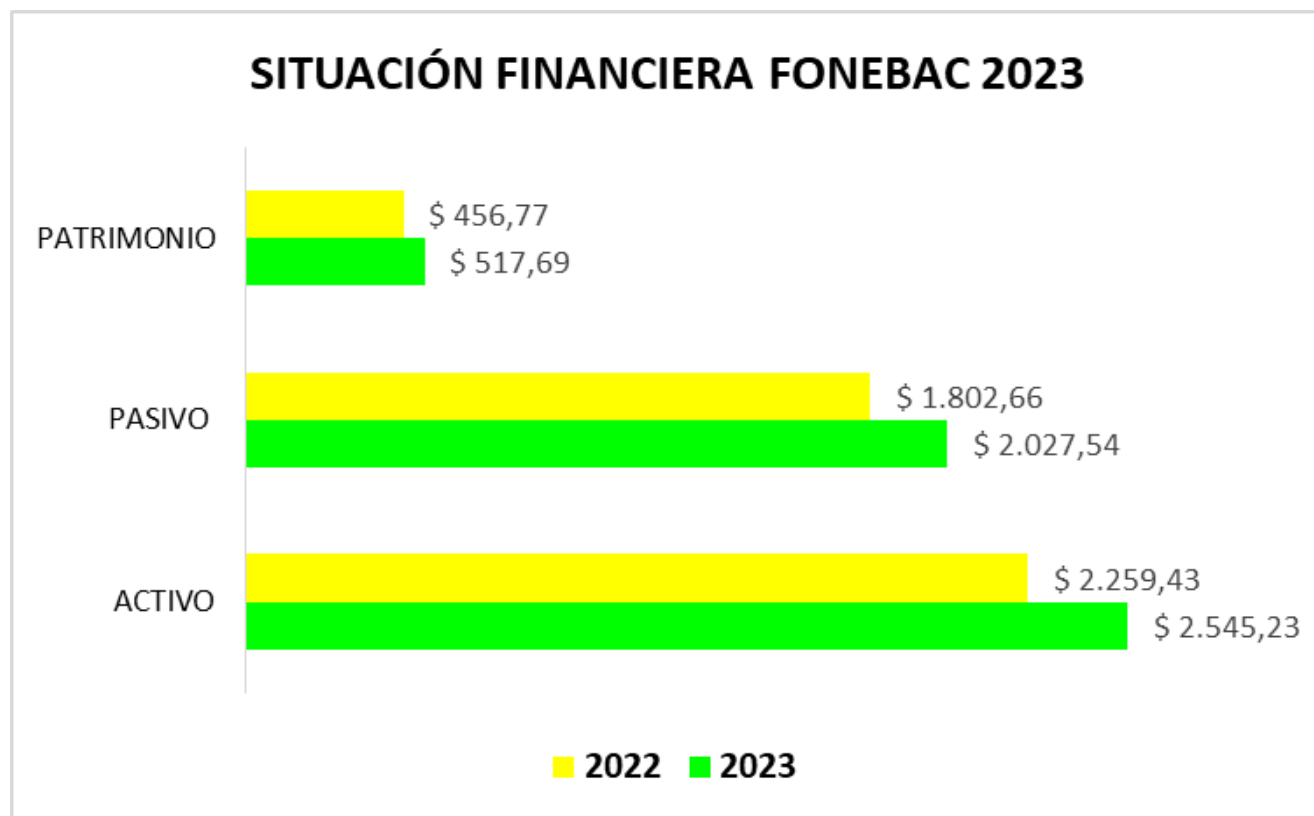
La tabla muestra la composición de asociados por empresa al cierre de 2023

Composición de asociados por empleador con ahorros y cartera:

Para el año 2023 la mayoría de la cartera está centrada en los 93 asociados por un valor de \$861.691.823 que se encuentran como débito automático, de igual manera son los asociados donde mayor valor de ahorros tiene.

EMPRESA	No ASOCIADOS	AHORRO	CARTERA
DEBITO AUTOMATICO	93	\$ 891.540.308	\$ 861.691.823
SCALAS S.A.S	63	\$ 166.552.178	\$ 184.465.688
PBS SOLUTIONS S.A.S	25	\$ 164.800.305	\$ 209.989.373
EDITORIAL OCEANO DE COLOMBIA S	12	\$ 149.992.711	\$ 203.959.217
ORGANIZACION MAS A	64	\$ 142.971.824	\$ 157.398.184
DELCOP COLOMBIA SAS	24	\$ 139.961.743	\$ 98.330.710
SUMIMAS	40	\$ 114.374.608	\$ 113.262.934
SCALA ASCENSORES SAS	52	\$ 105.911.483	\$ 69.224.449
CMXLTDA	13	\$ 78.875.091	\$ 109.492.790
TRANSLOGISTICA TABARES SAS	7	\$ 77.825.880	\$ 99.540.741
QUALITY GROUP	20	\$ 37.706.966	\$ 8.234.112
SANNICTEC	8	\$ 28.231.568	\$ 49.733.180
C&J CONSULTORIA INTEGRAL	7	\$ 27.789.700	\$ 19.944.491
CONIX	3	\$ 23.833.644	\$ 20.050.435
CABAÑA GOURMENT S.A.S	9	\$ 21.278.344	\$ 1.874.000
IGEA COLOMBIA S.A.S	3	\$ 19.956.542	\$ 18.609.458
LA ARTESA SAS	19	\$ 17.218.699	\$ 7.779.860
ALIMENTOS DELCOP	8	\$ 14.490.422	\$ 31.589.708
FONEBAC -	2	\$ 10.838.329	\$ 20.125.837
CYAN SYS S.A.S	5	\$ 9.150.196	\$ -
ALICOM ALIADOS COMERCIALES	1	\$ 6.767.494	\$ 17.485.317
DISTRICALDAS R.L	4	\$ 5.980.017	\$ 3.126.556
WEGA SAS	1	\$ 3.632.163	\$ 4.850.367
XSYSTEM LTDA	3	\$ 2.001.699	\$ 94.859
RETIRADOS CON SALDO	8	\$ 657.160	\$ 13.352.792
TOTAL	494	\$ 2.262.339.074	\$ 2.324.206.881

Entorno Financiero Principales Cifras

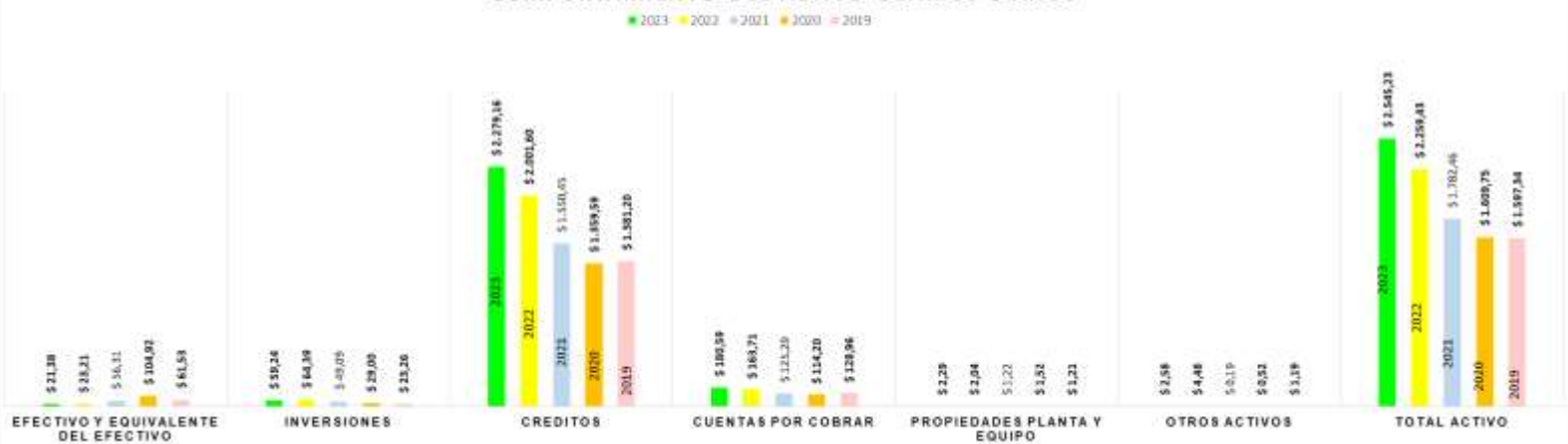


La grafica muestra las cuentas más representativas comparadas entre 2022-2023

La situación financiera de FONEBAC en el año 2023 mostro un crecimiento del 12.65% comparado con el año 2022, los activos del fondo cerraron en \$2.545 millones, El pasivo representado en su gran mayoría por los ahorros permanentes y ahorros voluntarios obtuvieron un crecimiento 12.47% cerrando con una cifra de \$2.027 millones y un patrimonio de \$517 millones.

De las cuentas del activo

COMPORTAMIENTO DEL ACTIVO ULTIMOS 5 AÑOS



La grafica muestra las cuentas del activo comparativas de los últimos 5 años

Efectivo y Equivalente de Efectivo

El activo de FONEBAC está compuesto por las cuentas de efectivo y equivalente de efectivo, al cierre de 2023 se tenían en las cuentas bancarias \$21 millones, recurso económico dispuesto para colocación en créditos en sus diferentes líneas y cubrir las obligaciones del fondo. Estas distribuidas en 3 cuentas en el Banco Caja Social, Banco de Bogotá y Banco Coopcentral.

Cartera de Créditos

La cartera de crédito de FONEBAC para el año 2023 cerró con \$2.279 millones, la cual representa el 90% del total del activo; las cuentas por cobrar representan los descuentos de nómina del mes de diciembre consignados en enero 2024 por las compañías.

Debemos resaltar que se tuvo un crecimiento del 13.8% comparado año anterior en colocación de cartera esto debido al trabajo realizado por parte de la administración.

La cartera está confirmada por los créditos activos:

La tabla muestra la composición de la cartera de crédito mostrando su saldo por línea (2023)

LINEA DE CREDITO	VALOR	No CREDITOS
LIBRE INVERSION	\$ 701.027.563	265
CREDITO VEHICULO	\$ 685.481.054	29
CREDITO REFINANCIA CON GIRO	\$ 516.833.105	49
COMPRA CARTERA EXT INF 17	\$ 131.808.852	18
NOTA DESCUENTO FERIA NAVIDEÑA	\$ 61.479.470	50
CREDITO EDUCACION	\$ 61.328.693	20
CREDITO REFINANCIA SIN GIRO	\$ 45.926.575	9
COMPRA CARTERA EXTERNA	\$ 42.805.526	4
CREDISALUD	\$ 15.311.565	61
COMPRA CARTERA EXTERNA	\$ 12.097.084	3
CREDITO BIENVENIDA	\$ 11.902.192	13
IMPUESTOS NOTA DESCUENTO	\$ 5.447.694	10
NOTAS DE DESCUENTO	\$ 5.396.889	21
LINEA DE ALIVIO	\$ 4.489.856	2
NOTA DESCUENTO SOAT	\$ 1.229.404	7
TOTAL	\$ 2.302.565.522	561

A. Créditos activos:

Del cuadro anterior se puede determinar que se tienen 561 créditos distribuidos en las diferentes líneas por un total de \$2.302 millones, si se compara con el año 2022 se logró colocar 23 préstamos más.

La línea más representativa es libre inversión por un valor de \$701 millones, seguido de la línea de vehículo que se pudo lograr una colocación por un valor de \$685 millones, la línea de refinanciación con giro también tiene una alta representación de \$516 millones.

Es de resaltar que el crecimiento en la colocación también se vio reflejada en los nuevos asociados que solicitaron préstamos.

Colocación de cartera año 2023

Durante el año 2023 se colocaron 459 préstamos por un valor de \$1.292 millones siendo las líneas más representativas la de vehículo y libre inversión, a continuación, mostramos un comportamiento en las líneas:

LÍNEA DE CREDITO	VALOR	No CREDITOS
LIBRE INVERSION	\$ 471.843.248	218
CREDITO VEHICULO	\$ 312.095.961	13
CREDITO REFINANCIA CON GIRO	\$ 216.321.025	27
COMPRA CARTERA EXT INF 17	\$ 71.067.340	10
CREDITO EDUCACION	\$ 61.326.320	19
NOTA DESCUENTO FERIA NAVIDE	\$ 60.015.006	49
COMPRA CARTERA EXTERNA	\$ 33.840.023	5
CREDITO REFINANCIA SIN GIRO	\$ 26.791.151	6
CREDISALUD	\$ 15.311.565	61
CREDITO BIENVENIDA	\$ 11.902.192	13
IMPUESTOS NOTA DESCUENTO	\$ 5.447.694	10
NOTAS DE DESCUENTO	\$ 5.396.889	21
NOTA DESCUENTO SOAT	\$ 1.229.404	7
TOTAL	\$ 1.292.587.818	459

El cuadro muestra la colocación de préstamos del año (2022)

Cartera en mora:

Se tienen algunos créditos en categorías B y C, de asociados que al cierre del año 2023 no se encontraban al día en sus obligaciones, asociados que actualmente se encuentran cancelando sus cuotas, pero aún están en mora, a continuación, se relaciona el comportamiento del deterioro de cartera:

INFORME DE CARTERA	DICIEMBRE	%
0-30	\$ 2.272.287.478	98,7%
31-60	\$ 28.904.448	1,3%
61-90	\$ 1.373.596	0,1%
91-120	\$ -	
TOTAL	\$ 2.302.565.522	100%

El indicador de mora es del 1.3% el cual se encuentra por debajo del máximo permitido por nuestro ente supervisor que es del 3%, se mantiene un deterioro de cartera del 1% sobre el total de cartera de acuerdo a la política contable y a lo establecido por la Superintendencia de Economía Solidaria.

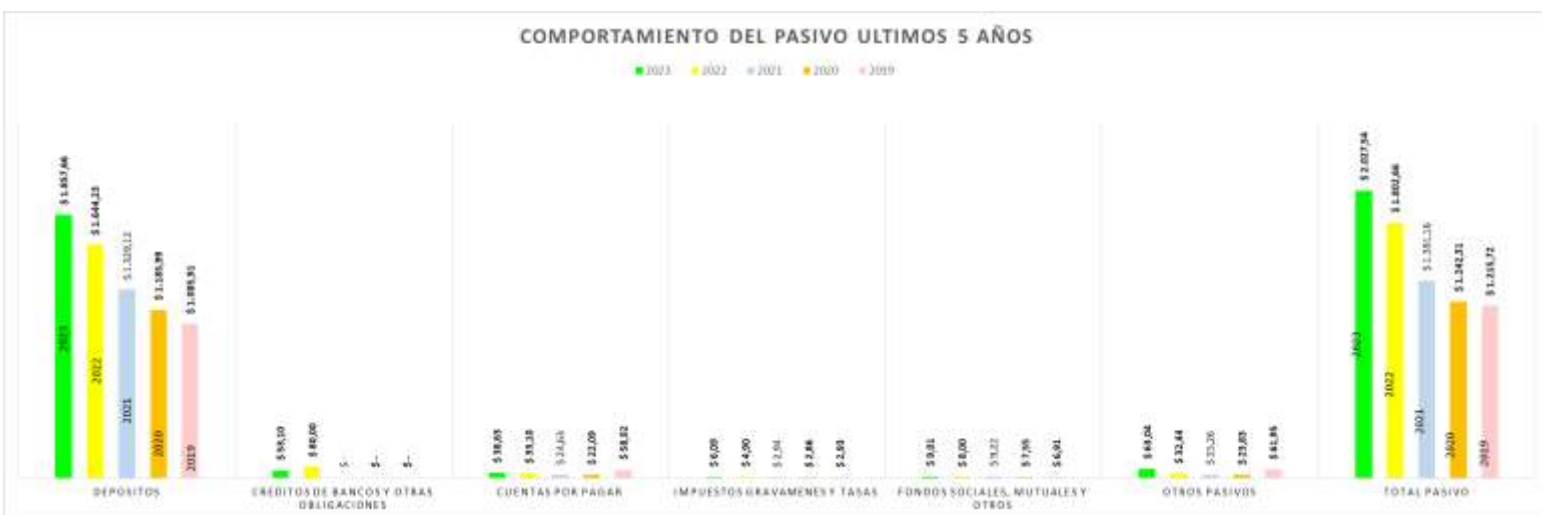
B. cuentas por cobrar convenios

CONVENIOS POR COBRAR	
CONVENIO SEGURO VIDA BOLIVAR	\$ 19.330
CONVENIO DE SEGURO DE VIDA SURA	\$ 87.952
SEGURO FUNERARIO COOPSERPAK	\$ 103.500
SEGURO FUNERARIO OLIVOS	\$ 164.785
APORTACION FONDO DE BIENESTAR	\$ 178.600
OTROS DESCUENTOS	\$ 955.749
SEGURO TODO RIESGO	\$ 11.524.361
	\$ 13.034.277

La tabla muestra las cuentas por cobrar convenios a finalizar (2023)

Las cuentas por cobrar de convenios son los descuentos que se realizan a nuestros asociados por tener inscritos convenios con FONEBAC en (servicios funerarios, póliza todo riesgo, Emermédica, seguros de vida etc.)

De las cuentas del Pasivo



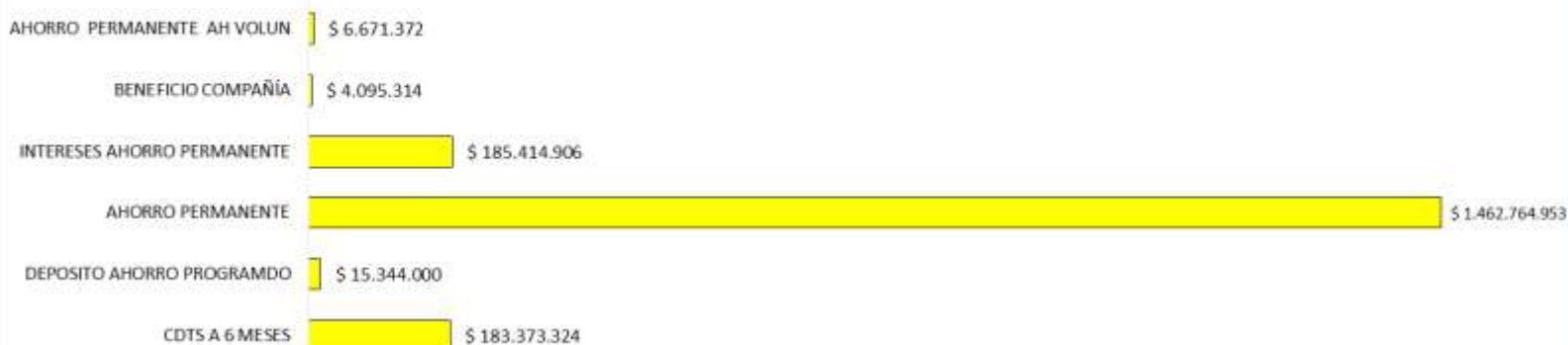
La tabla muestra las cuentas del pasivo de los últimos 5 años

El pasivo está compuesto por los valores que corresponde a obligaciones presentes en el Fondo de Empleados, para el año 2023 la cifra en pasivos es de \$2.027 millones, donde su cuenta más representativa son los depósitos que corresponde al 91%, estos depósitos están conformada por el 92% del ahorro de nuestros asociados y asociadas, ahorros programados y CDATS.

CONCEPTO	2023	2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
CDTS A 6 MESES	\$ 183.373.324	\$ 228.834.125	-\$ 45.460.801	-20%
INTERESES DE CDATS	\$ 10.718.855	\$ 6.661.941	\$ 4.056.914	61%
DEPOSITO AHORRO PROGRAMDO	\$ 15.344.000	\$ 33.710.000	-\$ 18.366.000	-54%
AHORRO PERMANENTE	\$ 1.462.764.953	\$ 1.216.212.939	\$ 246.552.014	20%
INTERESES AHORRO PERMANENTE	\$ 185.414.906	\$ 154.347.299	\$ 31.067.607	20%
BENEFICIO COMPAÑÍA	\$ 4.095.314	\$ 4.427.000	-\$ 331.686	-7%
AHORRO PERMANENTE AH VOLUN	\$ 6.671.372	\$ 6.693.772	-\$ 22.400	0%
TOTAL DEPOSITOS	\$ 1.868.382.724	\$ 1.650.887.076	\$ 217.495.648	

La tabla muestra la composición de los depósitos con corte a 31 de diciembre 2023

DEPOSITOS 2023



Es decir, que el 79% de los depósitos totales de FONEBAC son el ahorro permanente que tiene cada uno de nuestros asociados, seguido por CDAT'S que representan el 10%.

Créditos de Bancos y Otras Obligaciones

Finalizando el año 2022 y comienzos del mes de enero 2023 para cumplir algunos requerimientos de algunos asociados que solicitaron préstamos que superaban el valor de los \$80 millones y gracias a la excelente utilización de los créditos por parte de los asociados, FONEBAC tuvo que apalancarse en un préstamo con la entidad financiera Banco Caja Social a un interés 1.5% a 36 cuotas, préstamo que la administración debe saldar lo más pronto de acuerdo a la situación económica del fondo de empleados y demanda de préstamos de los asociados, El saldo a la fecha es de \$53 millones.

De los Fondo Sociales

En los Fondos sociales de FONEBAC se mantiene algunas cifras dispuestas para proyectos que impulsen nuestros asociados con temas de emprendimiento y educación. Los saldos finales de estas cuentas con corte a 31 de diciembre de 2023 son:

CONCEPTO	2023	2022	VARIACION ABSOLUTA
FONDO DE EDUCACION	\$ 682.882	\$ 207.214	\$ 475.668
FONDO DE BIENESTAR	\$ 3.996.881	\$ 3.928.189	\$ 68.692
FONDO DE DESARROLLO	\$ 4.335.031	\$ 3.861.364	\$ 473.667
TOTAL	\$ 9.014.793	\$ 7.996.767	\$ 1.018.026

La tabla muestra la composición de los Fondo Sociales con corte a 31 de diciembre 2023

Patrimonio

El patrimonio de FONEBAC para el año 2023 cerró con \$517 millones, la variación del patrimonio radica principalmente en el crecimiento del aporte social por nuevas afiliaciones o incremento en la cuota de ahorro de asociados en un 17.40%, las cuentas de reserva variaron de acuerdo a los excedentes distribuidos en la asamblea; los excedentes a distribuir para el año 2023 son de \$2.8 millones.



La grafica muestra las cuentas del patrimonio comparativas de los últimos 5 años

De las cuentas de resultados

INGRESO POR LINEA DE CREDITO			
LINEA DE CREDITO	2023	2022	VARIACION ABSOLUTA
REINTEGRO PROV. CART. CREDITO CONSUMO	\$ 4.702.216	\$ 7.033.119	-\$ 2.330.903
LIBRE INVERSION	\$ 114.218.982	\$ 106.696.559	\$ 7.522.423
NOTAS DE DESCUENTO	\$ 3.227.141	\$ 2.951.607	\$ 275.534
ANTICIPO PRIMA	\$ 408.585	\$ 4.938.186	-\$ 4.529.601
EDUCACION	\$ 4.559.485	\$ 2.822.588	\$ 1.736.897
REFINANCIACION CON GIRO	\$ 92.948.381	\$ 89.989.608	\$ 2.958.773
REFINANCIACION SIN GIRO	\$ 11.070.401	\$ 19.664.600	-\$ 8.594.199
VEHICULO	\$ 70.324.729	\$ 41.462.142	\$ 28.862.587
COMPRA DE CARTERA	\$ 24.606.827	\$ 24.642.466	-\$ 35.639
MEJORAS DE VIVIENDA	\$ 1.518.875	\$ -	\$ 1.518.875
NOTA DESCUENTO IMPUESTOS	\$ 1.511.987	\$ 973.883	\$ 538.104
INTERESES DE MORA	\$ 1.159.600	\$ 1.932.060	-\$ 772.460
TOTAL	\$ 330.257.209	\$ 303.106.818	\$ 27.150.391

La tabla muestra la composición de los Ingresos por línea de crédito comparados entre (2022-2023)

Los ingresos obtenidos por colocación de créditos que corresponden a la operación principal del fondo, presentaron un crecimiento comparado con el año 2022 del 8.9%, el Fondo de Empleados mantuvo unas tasas de intereses favorables para sus asociados, que comparadas con las tasas de crédito del sector financiero son bastante competitivas.

Los ingresos no operacionales en el año 2023 fueron de \$43 millones, que corresponde al 11.6% del total de ingresos; finalmente para el año 2023 Los ingresos obtenidos fueron de \$343 millones con un crecimiento 14.1% con respecto al año anterior.

CONCEPTO	2023
INTERES BANCARIOS	\$ 6.218,00
RENDIMIENTOS INVERSIONES	\$ 6.154.834,00
INTERESES BANCARIOS	\$ 1.086.378,00
OTROS	\$ 3.133.534,00
SURAMERICANA	\$ 520.263,00
REINTEGRO PROVISION CARTERA	\$ 628.911,00
REINTEGRO DE OTROS COSTOS Y GASTOS	\$ 35.535,00
APROVECHAMIENTOS	\$ 1.435.656,00
AJUSTE AL PESO	\$ 6.725,00
FONDO BIENESTAR	\$ 22.344.000,00
BONO SOLIDARIO	\$ 8.000.000,00
	\$ 43.352.054,00

La tabla muestra la composición de los otros Ingresos (2023)

Gastos y costos:

La operación diaria de FONEBAC, tiene gastos administrativos, entre estos gastos está contemplada la nómina de los colaboradores que para el año 2023 era de dos cargos: Gerencia y la Analista Administrativa; los gastos generales corresponden a la operación administrativa del fondo de empleados.

- Los honorarios corresponden los pagos girados a la revisoría Fiscal, oficial de cumplimiento, gestor de Riesgo y Contador Público.
- Los impuestos son los declarados ante la Secretaria de Hacienda por impuesto de industria y comercio.
- El gasto de seguros corresponde a la póliza global de manejo y seguros deudores.
- Los gastos de arrendamientos son de la oficina de FONEBAC, donde se lleva a cabo la operación del Fondo de Empleados.
- Los gastos de cafetería, aseo que corresponden a la operación diaria de Fonebac
- La información comercial corresponde al gasto por hacer reportes y consultas en las centrales de riesgos y el pago del informe anual de evaluación de cartera.
- En los fondos sociales aplican los gastos por evento, bonos y otros beneficios otorgados a nuestros asociados y asociadas durante el año 2023.
- Las provisiones de cartera se llevan al 1% del total de cartera el gasto obedece al aumento de la cartera en el periodo.
- Los gastos financieros corresponden al pago por el uso de los portales bancarios.
- Publicidad y propaganda del Fondo de Empleados para llegar a nuevos asociados y fidelización de estos.

Aspectos Normativos

- A la fecha el Fondo de Empleados FONEBAC se encuentra al día con sus obligaciones tributarias y de registros en las entidades correspondientes.
- El Fondo de Empleados FONEBAC cuenta con un sistema integral para la prevención y control de lavado de activos y financiación de terrorismo que tiene como principios básicos el conocimiento de los asociados y asociadas y de los proveedores, la determinación de movimientos y operaciones realizadas en el Fondo, la detección y análisis de operaciones inusuales y operaciones sospechosas SARLAFT.
- Se cuenta con el oficial de cumplimiento de acuerdo a lo solicitado en el sistema integral para la prevención y control de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT.
- FONEBAC, cuenta con el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado durante el año 2023 (SG SST).
- En cumplimiento del artículo 47 de la ley 222 / 95 modificada con la ley 603 del 27 de Julio del año 2000, nos permitimos informar que el Fondo de Empleados de Bienestar Ahorro y Crédito – FONEBAC -, cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- De acuerdo con el artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27 de 2000, se garantiza ante las personas asociadas y las autoridades, que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones.
- Al 31 de diciembre de 2023, el FONDO DE EMPLEADOS DE BIENESTAR AHORRO Y CRÉDITO no presenta saldos en mora por concepto de salarios, seguridad social y aportes parafiscales, pues han sido cancelados en los periodos correspondientes.
- Para FONEBAC la gestión de riesgos es un pilar fundamental en el direccionamiento estratégico, lo que permite identificar riesgos inherentes a los cuales está expuesto y oportunidades que aprovecha para su beneficio y el de sus contrapartes.
- Se realizaron todos los reportes normativos a la Unidad de Información y Análisis Financiero UIAF en los tiempos establecidos y se atendieron todos los requerimientos de información realizados por la Revisoría Fiscal para las revisiones periódicas del SARLAFT.
- Durante el año 2023 el comité de riesgos realizo sus reuniones periódicas de acuerdo con su reglamentación dejando en sus actas las recomendaciones y evaluaciones realizadas para el mejoramiento continuo de FONEBAC.

Aspectos Legales

- FONEBAC certifica que ha cumplido con los deberes que le asisten para la recepción, control, debido trámite y pago de las facturas emitidas a su cargo o a su favor, garantizando así la libre circulación y no entorpecimiento, atendiendo lo dispuesto en la Ley 1676 de 2013
- Actualmente sigue en curso un proceso ejecutivo en el Juzgado ochenta y dos (82) Civil Municipal de Bogotá en contra de la señora Maria Milagros Borrás deudora solidaria del ex asociado Julio Ríos.
- Actualmente sigue en curso el proceso ejecutivo en el juzgado contra la señora Maria Cristina Quintero Rodriguez.
- Durante el año 2022 en el mes de agosto se interpuso una demanda en la Fiscalía General de la Nación indicando que estaban utilizando el buen nombre del Fondo de Empleados para realizar estafas a ciudadanos ofreciendo prestamos con condiciones de giros anticipados, situación que se le informo al ente de vigilancia la Superintendencia de la Economía Solidaria y a un sigue en curso.

